

# Wastong Paggawa ng mga Tamang Bagay

## Ang Aming Kodigo ng Pag-uugali

### Kultura ng Pagkakaiba-iba at Paggalang

Sinusunod namin ang lahat ng batas at regulasyon at nakatuon kami na gumawa ng isang kultura sa lugar ng trabaho kung saan pinakikitunguhan ang lahat ng indibidwal nang may paggalang at dignidad, anuman ang protektadong katangian, gaya ng tinutukoy ng lokal, pang-estado, o pederal na batas, kabilang ang pero hindi limitado sa lahi, kulay, reliyosong paniniwala (kasama ang mga relihiyosong kaugalian sa pananamit at pag-aayos), bansang pinagmulan (kabilang ang ilang partikular na paghihigpit sa paggamit ng wika), pinagmulang angkan, kapansanan (mental at pisikal kasama ang HIV at AIDS), medikal na kondisyon (kabilang ang kanser at mga genetic na katangian), genetic na impormasyon, katayuan sa pag-aasawa, edad, sex (kung saan kasama ang pagbubuntis, panganganak, pagpapasuso at mga kaugnay na medikal na kondisyon), kasarian, pagkakakilanlan ng kasarian, pagpapahayag ng kasarian, seksuwal na oryentasyon, at katayuan sa militar at pagging beterano.

### Kalidad ng Pangangalaga at Kaligtasan ng Pasyente

Determinado kami na palaging ibigay ang pinakamahasag at *mahabaging* pangangalaga at serbisyo, at sinisikap naming abutin at higitan ang pambansang mga pamantayan para sa kalidad at *kaligtasan* ng pasyente.

### Pangangasiwa ng mga Sanggunian

Determinado kaming gawin ang epektibong pangangasiwa sa mga sanggunian bilang pagsuporta sa pangangalaga ng pasyente at mga layunin ng organisasyon at gagamitin lamang ang mga sanggunian para sa lehitimong layunin sa negosyo.

### Pangako tungkol sa Nagkakasalungatang Interes (Conflicts of Interest, COI)

Iwasan namin ang aktuwal o hinihinalang COI at sumasang-ayon kami na ihayag ang anumang panlabas na interes o aktibidad, kontrata, at relasyon na maaaring maging kasalungat ng organisasyon. Pinananatili namin ang walang kinikilingang relasyon sa mga vendor, isponsor ng pananaliksik, at kontrata sa pamamagitan ng hindi paghiling o pagtanggap ng mga regalo, pera, o katumbas ng pera.

### Mga Etikal at Legal na Pamantayan

Kumikilos kami sa paraang propesyonal at etikal bilang pagsuporta sa *hustisya* at isasagawa namin ang aming mgatungkulin sa trabaho alinsunod sa lahat ng pederal, pang-estado, at lokal na batas.

Nagbibigay ng gabay at inspirasyon ang aming misyon, mithiin, mga halagahin, at pangako habang ihinahatid namin ang de-kalidad na pangangalaga, gumagawa ng mahuhusay at etikal na pagdedesisyon, at tinutugunan ang mga layunin ng aming organisasyon. Bilang mga miyembro ng lakas paggawa, may pananagutan kami sa integridad ng aming mga desisyon at aksyon sa trabaho. Nagbibigay ang Kodigo ng Pag-uugali ng pundasyon ng mga aasahan sa amin habang ginagawa namin ang aming trabaho sa bawat araw.



### Mga paraan para mag-ulat ng ikinababahala

- *Talakayin ang bagay na ito o ikinababahala sa iyong immediate supervisor*
  - *Talakayin ang bagay na ito o ikinababahala sa pinuno ng iyong departamento*
  - *Talakayin sa iyong HR Partner, HR Service Center, o magpadala ng ulat sa HR Portal*
  - *Makipag-ugnayan sa iyong lokal o rehiyonal na kinatawan sa pagsunod o pagiging pribado*
  - *Tumawag sa 24/7 Integrity Hotline sa 888-294-8455 o gamitin ang Integrity Online, ang aming Web-based na opsyon sa pag-uulat.*
  - *Para sa mga Caregiver sa India:*
    - Mula sa panlabas na linya, i-dial ang direktang numero sa pag-access: 000-117
    - Sa hudyat na nasa wikang English, i-dial ang 888-294-8455
- Maaari mong iulat ang mga ikinababahala nang hindi nakikilala***

### Pag-iingat sa Impormasyon ng Pasyente at Pagprotekta sa Pagkapribado at Pagiging Kumpidensiyal

Ginagawa namin ang lahat ng pag-iingat para mapangalagaan ang impormasyon ng pasyente, at itatago namin ang protektadong impormasyon sa kalusugan (protected health information, PHI) nang may espesyal na pag-iingat at susundin ang lahat ng pederal, pang-estado, at lokal na batas.

### Etikal na Pag-uugali sa Pananaliksik

Sinusunod namin ang pinakamatataas na pamantayang etikal at sumusunod kami sa lahat ng batas, regulasyon, panuntunan, at etikal na direktiba (kung naaangkop) na namamahala sa pananaliksik sa tao, hayop, at pananaliksik sa basic applied science.

### Pagbibigay ng Lisensya at Sertipikasyon

Hinihiling namin sa lahat ng propesyonal sa pangangalagang pangkalusugan at edukasyon na sumunod sa lahat ng pederal, pang-estado, at lokal na batas na naaangkop sa pagbibigay ng lisensya, pagbibigay ng kredensyal, at mga kailangan sa sertipikasyon. Hindi maaaring magtrabaho sa aming organisasyon ang mga indibidwal na hindi kasama sa mga listahan ng tagapagbigay.

### Sumusunod sa Naaangkop na Pederal at Pang-estadong mga Batas at Regulasyon, at Patakaran

Tinitiyak namin ang *kahusayansa* pamamagitan ng paghiling sa lahat ng partidong nagtatrabaho para sa amin o para sa employer sa loob ng pamilya ng aming mga organisasyon na pag-aralan at sundin ang lahat ng batas, regulasyon, at patakaran.

### Patas na mga Gawain sa Negosyo

Kumikilos kami nang etikal, tapat, at may *integridad* sa lahat ng oras.

### Pag-uulat sa mga Paglabag at Pagprotekta mula sa Paghihiganti

Gagamit kami ng naaangkop na paraan para mag-ulat ng anumang paglabag o hinihinalang mga paglabag sa aming (mga) kodigo, pandaraya, pag-aaksaya, pag-abuso kung kinakailangan. Hindi kukunsintihin ang paghihiganti o panliligalig.

